



# **METODOLOGIA DE ACTUALIZAÇÃO A NÍVEL EUROPEU DO REFERENCIAL COMINTER**



Projecto financiado com o apoio da Comissão Europeia. A informação contida nesta comunicação vincula exclusivamente o autor, não sendo a Comissão responsável pela utilização que dela possa ser feita

---

# METODOLOGIA DE ACTUALIZAÇÃO A NÍVEL EUROPEU DO REFERENCIAL COMINTER

## INTRODUÇÃO E ABORDAGEM

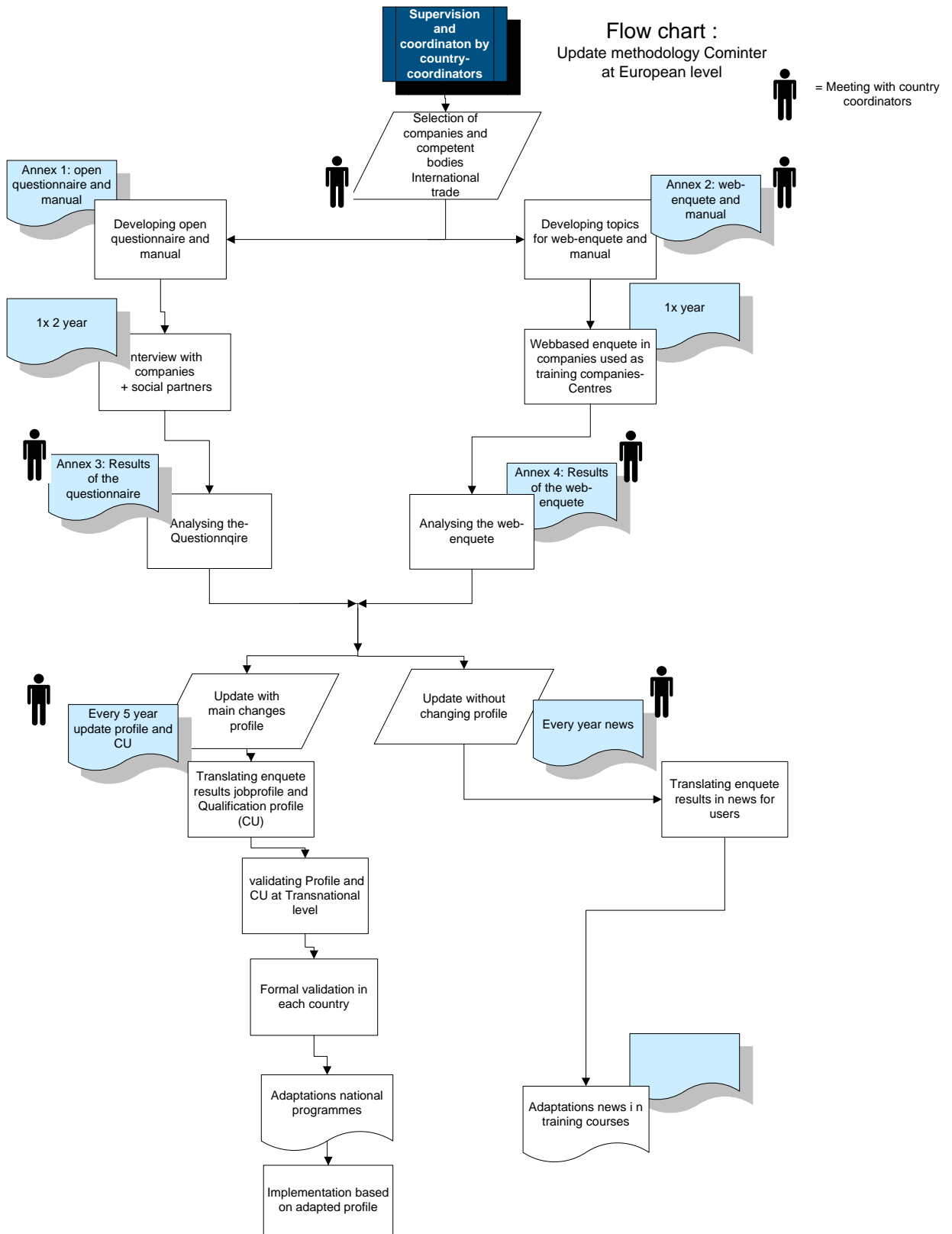
Os seguintes princípios estruturantes encontram-se na base da metodologia de actualização do perfil COMINTER :

- Todos os actores relevantes devem estar envolvidos (parceiros sociais, centros de formação, empresas, autoridades competentes...);
- A metodologia de actualização deve incluir um procedimento para as alterações de maior impacto, assim como uma referência às “novidades e tendências” para as alterações de menor impacto no referencial de competências;
- A metodologia deve prever um procedimento para obter feedback, ao nível da equipa transnacional COMINTER, acerca dos resultados obtidos no plano nacional.

A abordagem seleccionada para a metodologia de actualização do perfil COMINTER garante o respeito e a tomada em consideração destes três pontos.

A abordagem geral é a seguinte:

- De forma a assegurar que o procedimento de actualização seja efectivo, e que os resultados sejam recolhidos ao nível europeu, os actuais chefes de projectos nacionais da parceria COMINTER serão definidos como coordenadores nacionais. Estes coordenadores assumem a responsabilidade de implementar o procedimento, de recolher os resultados ao nível nacional e de dar feedback dos mesmos à equipa do projecto COMINTER a nível europeu.
- Uma abordagem bilateral é seleccionada de forma a envolver, por um lado, as empresas e os parceiros sociais e, por outro, os utilizadores finais como os centros de formação e os formadores. Anualmente, será definido e analisado um questionário on-line para os utilizadores finais. De dois em dois anos, os parceiros sociais e as empresas serão consultados através de uma entrevista mais aprofundada. Esta abordagem bilateral permite obter anualmente o feedback prático da parte dos utilizadores, de forma eficiente e eficaz.
- Anualmente, deverá ser elaborado um relatório por cada país parceiro. Concretamente, isto significa que o referencial COMINTER será actualizado anualmente com as últimas novidades, recomendações e conselhos. Graças aos resultados dos questionários e das entrevistas que terão um maior/mais durável impacto no referencial COMINTER, este será actualizado de cinco em cinco anos. A razão pela qual o referencial COMINTER não poderá ser actualizado oficialmente mais frequentemente prende-se com o facto da actualização formal do referencial ter um impacto sobre as unidades de certificação, assim como sobre a organização dos percursos de formação.



## A ACTUALIZAÇÃO : UMA METODOLOGIA EM 10 ETAPAS

1. Os países coordenadores participam num seminário transnacional com o objectivo de estabelecer o procedimento de actualização do referencial. Assim, devem ser escolhidas empresas, centros de formação e parceiros sociais. No decurso do seminário, os países coordenadores assumem o desenvolvimento do questionário on-line e do guião das entrevistas;
2. Uma abordagem bilateral é implementada:
  - a. Anualmente, através de um questionário on-line para os utilizadores finais (centros de formação);
  - b. Uma vez de dois em dois anos, através de uma entrevista às empresas e aos parceiros sociais ;
3. Os resultados dos questionários e/ou das entrevistas devem ser analisados, traduzidos e discutidos durante um segundo seminário transnacional;
4. No decurso do seminário transnacional, os países coordenadores decidem se as tendências e os resultados das análises acarretam ou não uma alteração significativa ao referencial de competências COMINTER.
5. As informações compreendidas nas análises que NÃO acarretam alterações significativas no referencial de competências são seleccionadas e compiladas. Aquelas constituem uma base de informações e de recursos para os beneficiários finais, nos centros de formação;
6. As tendências e os resultados das análises que acarretam uma alteração significativa são agrupados. De cinco em cinco anos, estas tendências e resultados devem ser traduzidos e integrados no referencial COMINTER;
7. A equipa do projecto COMINTER a nível europeu adapta e valida o referencial COMINTER revisto;
8. O referencial COMINTER revisto é validado formalmente a nível nacional;
9. Os programas e procedimentos nacionais são adaptados;
10. O programa COMINTER revisto é implementado nos centros de formação e nas empresas de formação.